



BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
2025 yılı Birim
Öz/Akran Değerlendirme
Gelişmeye Açık Yönler Sunumu

Prof. Dr. Nazmiye Yıldırım
Dekan



www.ibu.edu.tr

Doğanın Kalbinde Üniversite



www.ibu.edu.tr

2025 YILI SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

**Öz/Akran
Değerlendirme**

**Gelişmeye
Açık Yönler**

Liderlik ve Kalite Gelişmeye Açık Yanlar ve İyileştirme Eylem Planı

Gelişmeye Açık Alan	Planlanan Eylem	Sorumlu	Süre	Kanıt / İzleme
Stratejik hedeflere ulaşmada yaşanan yapısal engeller	Reddedilen başvurular (FTR Araştırma Uygulama Merkezi, Manuel Terapi Tezsiz Yüksek Lisans Programı) için kök neden analizi yapılması	Dekanlık FTR AD Başkanlığı	Aralık 2026	Analiz raporu, toplantı tutanakları
Bölümler arası kalite uygulama farklılıkları	PUKÖ uygulamalarının standartlaştırılması Beslenme bölümünde kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi (iç değerlendirme, kalite süreçleri)	Kalite Komisyonları, Bölüm Başkanlıkları	Aralık 2026	PUKÖ tabloları, kanıt listeleri
Geri bildirim mekanizmalarının etkinliğinin kanıtlanması	Somut gösterge ve periyodik ölçümlerin raporlanması Memnuniyet anket sonuçlarında yapılan iyileştirmelerin etkisinin gösterilmesi	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	Aralık 2026	Anket sonuçları, iyileştirme raporları, tablolar
Performans verilerinin stratejik kararlara yansımaları	Bölümler arası örneklerin artırılması Fakültenin performans göstergelerinden bazıları için veriler üniversitenin farklı daire başkanlıklarından temin edilmesi	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	Aralık 2026	Kurul kararları
Engelsiz Üniversite Ödülleri” başvuru süreçlerinin ve kriterlere uyumun sağlanamaması	“Engelsiz Üniversite Ödülleri” başvuru süreçlerinin ve kriterlere uyumun yeniden gözden geçirilmesi, Merkez müdürü ile toplantı yapılması, bayrak alabilmesi için karşılanması gereken kriterler için şimdiden çalışmak, FTR öğretim üyesinin YK’nda olması	Dekanlık FTR Bölüm Başkanlığı	Aralık 2026	Başvurunun olumlu sonuçlanması
Web sayfasında yayımlanan raporların okunurluğu	Bu talebi bilgi işleme yaz	Dekanlık	Aralık 2026	Okunurluğun izlenmesi
Misyon, vizyonun tüm personel tarafından bilinmesi ve içselleştirilmesi belirsizliği	Üniversitenin, fakültenin ve bölümün misyonu, vizyonu için çerçeveli olarak afiş hazırlanması...	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	Aralık 2026	
Yapılan iyileştirme faaliyetlerinin sonuçlarına ve etkilerine dair somut örnekler veya nicel veriler eksikliği	Yapılan bir iyileştirme sonrası memnuniyet anketindeki ilgili skorda görülen artış, olumlu geri bildirimler	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	Haziran 2026	Anket raporu / geri bildirimler
Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetiminin geliştirilmesi	Artan anlaşma ve hareketlilik sayıları, geri bildirimlere dayalı iyileştirme oranları vb.) daha somut bir şekilde ortaya konulması	Dekanlık Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü	Aralık 2026	
Öğretim elemanlarının performanslarının sistematik olarak değerlendirilmesi, izlenmesi	Akademik faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve izlenmesi için UBYS üzerinden sistem oluşturulması, öncelikle akademik teşvik başvurularının UBYS üzerinden yapılabilmesi İş yüklerinin izlenmesi	Dekan, UBYS Koordinatörlüğü Akademik Teşvik Komisyonu	Şubat 2026	

Eğitim-Öğretim Gelişmeye Açık Yanlar ve İyileştirme Eylem Planı

Gelişmeye Açık Alan	Planlanan Eylem	Sorumlu	Süre	Kanıt / İzleme
Ölçme ve değerlendirmede özellikle klinik uygulama sınavlarında standart değerlendirme formları	Klinik uygulama sınavlarının değerlendirmesine ilişkin rehber oluşturulması Uygulama ve pratik sınavlarda rubriklerin yaygınlaştırılması Dezavantajlı öğrencilere yönelik alternatif ölçme değerlendirme yönergesi hazırlanması Dezavantajlı bireylere yönelik ölçme ve değerlendirme mekanizmalarının oluşturulması	Ölçme-Değerlendirme Komisyonları	Şubat 2026	Güncellenmiş formlar
Program çıktılarının izlenmemesi	Program çıktılarına ulaşma düzeyinin sistematik ölçümü, standart form-rehber geliştirilmesi Bitirme sınavı konması	Eğitim Komisyonları Ölçme-Değerlendirme Komisyonları	Haziran 2026	Çıktı izleme tabloları
Danışmanlık sisteminin iyileştirilmesi	Danışman öğretim elemanlarının öğrencileriyle dönemlik toplantı planlaması ve raporun bölüm başkanlığına iletilmesi Danışmanlık çıktılarının etkin sunulması ve izlenmesi Danışmanlık faaliyet raporu formatının kullanımının yaygınlaştırılması	Tüm öğretim elemanları Bölüm Başkanlıkları	Haziran 2026	
Fiziksel ve altyapı olanakları	Teorik dersliklerin kapasitesinin artırılması Dönemlik derslik taleplerinin yapılması Laboratuvarlarda gereksinim olan araç-gereçlerin temini ve aktif ve aynı laboratuvarı kullanan anabilim dallarının çakışmaların önlenmesi Simülasyon/VR altyapısı için ihtiyaç analizi Bilgi işlem ile görüş-drive kapasitemiz? Zamanla azalıyor mu?	Dekanlık	Aralık 2026	Bütçe planlaması
Ulusal veya uluslararası fakülte dışı eğitim etkinliklerinden yararlanan öğrenci sayılarının artırılması	Öğrencilerin etkinliklerden haberdar edilmesi Öğrencilerin yaşam boyu öğrenme becerilerinin artırılması Erasmus bilgilendirme toplantıları ve teşvik edici uygulamaların yaygınlaştırılması Yeni ikili anlaşmalar için girişimlerde bulunulması Uluslararası değişim programı kapsamında gelen ve giden öğretim elamanı sayısının artırılması	Uluslararası İlişkiler Bölüm Koordinatörlüğü Erasmus Koordinatörlüğü	Aralık 2026	
Öğretim elemanlarının niteliklerinin artırılması	Eğitim ihtiyacının belirlenmesi (yapay zekâ, soruşturma yürütme ve rapor hazırlama vb...) Mesleki derneklerinin eğitimlerinin duyurulması	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	Aralık 2026	

Eğitim-Öğretim Gelişmeye Açık Yanlar ve İyileştirme Eylem Planı

Gelişmeye Açık Alan	Planlanan Eylem	Sorumlu	Süre	Kanıt / İzleme
Yabancı dil öğrenimini geliştirmek	Bölüm müfredatlarının yabancı dil eğitimi açısından gözden geçirilmesi	Bölüm başkanları Eğitim komisyonları	Eylül 2026	
ÇEP uyumlu yeni müfredat çalışmalarının başlatılması		Beslenme Bölümü Eğitim Komisyonu	Haziran 2026	
Uzaktan eğitim iş yükünün şeffaf olmaması	Ders bilgi paketlerinde çevrim içi etkinlik sürelerinin netleştirilmesi	Ders Sorumluları	Haziran 2026	
Öğrencilerin, öğretim elemanlarının ve dış paydaşların eğitim-öğretim hizmetlerinden memnuniyet oranını belirlemek	Dış Paydaşların (mezun, işveren) eğitim-öğretim hizmetlerinden memnuniyetine yönelik veri elde edilmesi	Ölçme-Değerlendirme Komisyonu	Haziran 2026	
Öğrencilerin bilimsel, sosyal, sportif ve kültürel faaliyetlere katılımının artırılması	Etkinliklerin ve zamanının öğrencilerle birlikte planlanması	Tüm öğretim elemanları	Haziran 2026	
Mezun ilişkileri yönetimi ve görüşlerinin sınırlı kullanımı	Mezun geri bildirimlerinin müfredata yansıtılması Mezun anketlerinin e-posta, mezun paneli ve sosyal medya üzerinden duyurulması Anket sonuçlarına dayalı iyileştirme kararlarının raporlanması ve web sitesinde paylaşılması Mezun-bölüm bağıını güçlendirmek için Hibrit mezun panelleri ve kariyer buluşmaları düzenlenmesi Mezunların istihdam oranının (kamu, özel sektör, Türkiye dışında işe yerleşen) belirlenmesi İş kuran mezun oranına ulaşılması	Bölüm Başkanlıkları Mezun Komisyonları KARMER	Aralık 2026	Öncesi-sonrası örnekleri
Anabilim Dallarının güçlendirilmesi ve eğitim öğretim süreçlerine yansıtılması	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılması Öğretim elemanı talebinin yapılması Öğretim elemanı sayısının artırılması	Rektörlük, Dekanlık Bölüm Başkanlığı Anabilim Dalı Başkanlıkları	Aralık 2026	
Teknolojiye dayalı eğitim yöntemleri geliştirmek ve sürekliliğini sağlamak	Ders sunum ve notları dışında, teknolojiye dayalı eğitim yöntemi kullanılan ders sayısının artırılması Ders sunum ve notları dışında, dijital öğretim materyali sayısının (derse hazırlık için kullanılabilen elektronik dokümanlar) artırılması Öğretim elemanı ve öğrenciler için dijital okur/yazarlık konusunda eğitim düzenlenmesi	Eğitim Komisyonları	Eylül 2026	
Öğrencilerimizin Program Dışı Öğrenme süreçlerine ilişkin sistematik yapı oluşturmak	Program Dışı Öğrenmeye ilişkin çalışma yapılması	Üniversite Kalite Koordinatörlüğü Bölüm Başkanlığı Eğitim Komisyonu	Eylül 2026	

Ar-Ge Gelişmeye Açık Yanlar ve İyileştirme Eylem Planı

Gelişmeye Açık Alan	Planlanan Eylem	Sorumlu	Süre	Kanıt / İzleme
Araştırma izleme standartlarının olmaması	Standart araştırma faaliyet raporu geliştirilmesi Her bölümde öne çıkan-marka olabilecek yönün belirlenmesi Rakiplerle rekabet, seçilmiş birimlerde kıyaslama (benchmarking)	Ar-Ge Ekibi	Şubat 2026	Rapor şablonları
Kurumlar ve disiplinler arası iş birliklerinin sınırlı olması	Ortak araştırma ve dost fakülte girişimleri Ulusal kalkınma öncelikleri ve uluslararası öncelikler hakkında fakülte öğretim elemanlarının bilgilendirilmesi Kurumlar ve disiplinler arası ortak çalışmaları özendirecek mekanizmalar oluşturulması Ortak alanları ilgilendiren çağrılar hakkında duyuru ve bilgilendirme yapılması Bölümlerde düzenlenen seminerlere multidisipliner konuşmacıların davet edilerek ortak alanların bilinirliğinin artırılması	Dekanlık	Aralık 2026	Protokoller
Lisansüstü kapasite eksikliği	Beslenme ve Diyetetik lisansüstü program teklifi	Bölüm Başkanlığı	Haziran 2026	YÖK başvuru dosyası
Lisansüstü öğrenci sayısını projelere yansıtabilmek	Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans ve doktora öğrenci sayısının artırılması Fakültede proje, TTMER sözleşmesi, doktora öncesi araştırmacı bursu, doktora sürecinde ve sonrasında proje deneyimi olanların süreci anlattığı seminer gerçekleştirilmesi Öğrencilere tez dönemlerine geçmeden projelerin içerikleri ve proje yazma konusunda bilgilendirme veya ders Lisansüstü eğitimini yurt dışında yapan veya doktora / uzmanlık sonrasında yurt dışında en az iki ay çalışmalar yürütecek öğretim elemanlarının teşvik edilmesi Tez dönemine geçmeden seminer derslerinde araştırma proje taslaklarının yazılması ve ret alan öğrencilerin BAP projelerine yönlendirilmesi	Fakülte ArGe Süreçleri Ekibi FTR ve Hemşirelik Anabilim Dalı Başkanları	Aralık 2026	
Akademik seminer, kongre, yayın ve proje sayısının artırılması		Tüm öğretim elemanları	Aralık 2026	

Toplumsal Katkı Gelişmeye Açık Yanlar ve İyileştirme Eylem Planı

Gelişmeye Açık Alan	Planlanan Eylem	Sorumlu	Süre	Kanıt / İzleme
İyileştirme mekanizmalarının belirsizliği	Toplumsal katkı toplantı tutanaklarının raporlanması Toplumsal katkı faaliyetlerdeki performansın izlenmesi için sistem oluşturulması	Toplumsal Katkı Ekibi	Haziran 2026	Tutanaklar
İç paydaş görüşlerinin sınırlı olması	Öğrenci ve personel geri bildirimlerinin alınması	Bölüm Başkanlıkları	Mayıs 2026	Anket sonuçları
Kaynak çeşitliliğinin sınırlı olması	Yerel yönetim ve sponsor iş birlikleri	Dekanlık	Aralık 2026	Protokoller
Yeni gelişen ihtiyaçlardan haberdar olma konusunda tanımlanmış bir mekanizma bulunmaması	Geribildirim mekanizmalarının kurum içi ve dışı paydaşlar tarafından kullanılması konusunda bilgilendirme yapılması Yeni gelişen ihtiyaçlardan haberdar olma konusunda iş akış sürecinin oluşturulması Toplum sağlığını olumsuz etkileyen ve sağlıklı yaşam için gereken ihtiyaçları belirlemeye yönelik yapılan sistematik anket, toplantı, odak görüşmesi yapılması	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları Toplumsal Katkı Ekibi	Haziran 2026	
Her bölümün kendi alanı ile ilgili PUKO döngüsü tamamlanmış topluma katkı odaklı konferans, sempozyum, panel, seminer, çalıştay vb. etkinliklerin sayılarını en az %100 artırmak	Toplumun sağlıklı yaşamasına katkı sağlayacak konularda bilgilенmeyi artıracak konferans, sempozyum, panel, seminer planlanması Toplumun sağlıklı yaşamasına katkı sağlayacak konularda bilgilенmeyi ve iyi uygulamaları artıracak çalıştay planlanması Toplumun yaşam boyu öğrenme becerisini artıracak etkinlik planlanması Bireysel veya kurumsal personele yönelik yetkinlik geliştirme (ilk yardım eğitimi, bağımlılıkla mücadele vb.) eğitimi planlanması	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları Toplumsal Katkı Ekibi	Aralık 2026	
Toplumsal katkı faaliyetlerinde geri bildirim eksikliği	Standart geri bildirim formlarının kullanılması	Toplumsal Katkı Ekibi Bölüm Başkanlıkları		
Sosyal faaliyetlerin akademik tanınırlığının olmaması	Sosyal transkript ve portfolyo ile ilişkilendirme	Dekanlık, Danışmanlar, Bölüm Başkanlıkları		



• Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi

Teşekkürler.